



PERSONAS DE CONFIANZA

Introducción

Desde el Consejo de Estudiantes creemos la necesidad de tener una figura a la que poder acudir en un momento de discriminación, proceso de acoso o cualquier situación en la que no se tengan en cuenta las necesidades sociales del estudiante. Además de poder contar con una persona formada en igualdad que sea la responsable de poder garantizar que en todas las acciones que se realicen en una delegación y en un grado sea favoreciéndose siempre la inclusión de todos los colectivos. Es por ello por lo que proponemos la creación del puesto de la delegación de persona de confianza, un responsable en materia de igualdad que se encargue de asesorar y realizar un seguimiento privado a todo estudiante que requiera de ayuda.

Para ello, creemos en la formación de dichas personas para que puedan ofrecer una atención integral y de calidad en la que se traten diferentes aspectos interesantes para el estudiantado, así como una actuación eficaz y eficiente en situaciones descritas anteriormente.

Propuesta de actividad

Se propone las primeras Jornadas de Igualdad del Consejo de Estudiantes a estudiantes universitarios interesados en esta materia así como los responsables de igualdad cada Delegación, las personas de confianza.

En estas jornadas la intención es compartir los recursos universitarios de los distintos gabinetes, dar a conocerlos así como explicar a qué se dedica cada uno.



Además, dar a conocer recursos locales de cada aspecto: igualdad de género, diversidad y salud mental dentro de ambas comunidades de la universidad. Asimismo, se pretende poder concienciar y ofrecer recursos aplicables dentro de cada delegación en materia de prevención y e inclusión de todos los estudiantes.

Organización del evento

Responsables de la actividad: Vocalía de Derechos Sociales y Presidencia CEUAH.

Actividad realizada en colaboración con La Unidad de Igualdad, la Unidad de Atención a la Diversidad y el Gabinete Psicopedagógico.

Fecha y hora: 20 y 21 de febrero – De 16:00 a 19:30h

Localización:

Transcurso del evento

HORARIO	20 DE FEBRERO	HORARIO	21 DE FEBRERO
16:00 – 16:15	Presentación del evento	16:00 – 17:00	Salud mental – Gabinete psicopedagógico
16:15 – 17:00	Recursos de la universidad – Vocal de ddss	17:00 – 18:00	Comunicación inclusiva – Sin determinar
17:00 – 18:00	Igualdad de género - Unidad de Igualdad	18:00 – 18:45	Taller de prevención de acoso sexual – Asociación SEDRA
18:00 – 18:30	Descanso	18:45 – 19:00	Descanso
18:30- 19:30	Diversidad – Unidad de Atención a la Diversidad	19:00 – 19:30	Conclusión final



Desarrollo de los talleres

20 de febrero

Presentación del evento (16:00 – 16:15): Explicación breve de la finalidad de las formaciones y presentación de las personas de confianza.

Recursos de la universidad (16:15 – 17:00): Dar a conocer los tres unidades así como los protocolos con las que cuentan estas.

Igualdad de género (17:00 – 18:00): Taller en el que se explicará en qué consiste la igualdad de género y la interseccionalidad de ésta. Asimismo, se tratará por encima la historia del feminismo simplemente para poder poner en contexto y explicar el origen de la lucha feminista. Además, sería interesante hablar de la perspectiva de género y cómo esta afecta a los planes de estudio y relacionarlo con los porcentajes de género de las carreras. Por último, mencionar recursos importantes a mencionar de la comunidad autónoma para poder contar

Diversidad (18:30 – 19:30): Taller informativo sobre los diferentes tipos de diversidad, así como posibles adaptaciones en el ámbito universitario. Además, de explicar recursos de la comunidad así como asociaciones y becas de interés para los estudiantes.



21 de febrero

Salud mental (16:00- 17:00): En este taller se pretende poder ofrecer recursos de gestión de crisis y gestión emocional a la hora de atender a las víctimas. Además, de poder explicar técnicas y herramientas de gestión para las propias personas de confianza. Además, se podrá comentar diferentes recursos en materia de salud mental para las propias víctimas.

Comunicación inclusiva (17:00 – 18:00): En este taller se pretende ofrecer recursos a la hora de comunicar para las propias delegaciones. Comentar las adaptaciones necesarias para la lectura inclusiva así como consideraciones de estilo a la hora de realizar cualquier contenido. Además, se tratarán aspectos sobre lenguaje inclusivo para poder realizar todas las cuestiones de comunicación necesaria.

Taller de prevención de acoso sexual (18:00- 18:45): Este taller será propuesto por la asociación SEDRA.

Conclusión final (19:00 – 19:30): Como modo de resumen poder hacer una conclusión final con los participantes. Comentar aspectos sobre la formación a destacar así como la aplicación que puede tener dentro de las delegaciones.

Recursos:

Se propone la creación de una guía de igualdad en la que recoja todo lo ofrecido en las formaciones como material de consulta dentro de las delegaciones.